

## FEM4FOREST Wald in Frauenhänden

zeigt mit innovativen Methoden und anhand von Best Practises, dass der Forstsektor gestärkt wird, wenn sich Frauen aktiv einbringen.

Der Forstsektor verändert sich und Frauen sind Teil dieser Transformation.

Frauen sind aktiv und werden immer häufiger in der Branche beschäftigt. Ihr großes Interesse an aktuellen Themen, wie Anpassung an den Klimawandel, Naturschutz, Waldpflege und die Planung von Forstbetrieben, ist der Schlüssel zur Verbesserung der nachhaltigen Waldbewirtschaftung und deren Umsetzung für die Menschen, die Gesellschaft und die Umwelt.



## DIE HERAUSFORDERUNGEN

80% der Waldbesitzerinnen und Beschäftigten sowie 77 % der Studierenden in Österreich sehen den Forstsektor als Männerdomäne. 60% der Waldbesitzerinnen und Beschäftigten fühlen sich nicht zufriedenstellend vertreten, bei den Studierenden sieht nur rund ein Viertel die Vertretung von Frauen in der Branche als zufriedenstellend an.

## EMPFEHLUNGEN FÜR DIE PRAXIS

- Umsetzung einer Gleichstellungsperspektiven in Bildungs- und Berufswahlprozessen
- Verstärkte Beteiligung von Frauen bei Entscheidungen im Forstsektor
- Förderung von Frauen in Schlüsselpositionen und Gremien
- Gleichstellungsorientierte Trainings- und Mentoringprogramme
- Role Models und Best Practices zur Vorbildfunktion nutzen
- Sensibilisierung und Bewusstseinsarbeit zur Gleichstellung im Forstsektor



## Förderung der Gleichstellung von Frauen in Beruf, Gesellschaft und Privatleben

- Implementierung einer Gleichstellungsperspektive auf allen Ebenen des Forstsektors
- Schaffung von gleichstellungsorientierten Rahmenbedingungen, Strukturen und Haltungen

